

ملاحظات جلسة الدراسة
مفوضية ديربورن لدراسة هيكلية حكومة المدينة الحالية وتقديم التوصيات
غرف المجلس
الأربعاء 22 شباط/ فبراير 2023

دعا الرئيس عبدالله إلى عقد الجلسة عند الساعة 6:00 مساءً. ثم أخذ الحضور بمناداة الأسماء. حضر الجلسة: السيدات والسادة إليزابيث بيلي، لورا دادجون، شارون إل. دولماج، حسين هاشم، تيموثي إس هاريسون، شيريل دي هوكينز، جيم أوكونور، إل جلين أوكري و رئيس اللجنة حسن عبد الله (9) لا غياب (0). وتريسي بودرو، نائبة كاتب المدينة.

أخذ رئيس مجلس الإدارة عبد الله بعض الوقت ليشرح أن هذه جلسة مخصصة للدراسة وبسبب سوء الأحوال الجوية، ستقتصر فترة جلسة الدراسة على 90 دقيقة. كما تم إلغاء الاجتماع العادي المقرر عقده بعد جلسة الدراسة.

شرح الرئيس النشرة التي تم توزيعها على المفوضين بعنوان تحليلات القوى العاملة: تقييم نقدي. وأوضح الرئيس أيضًا أن الغرض من جلسة الدراسة استكشافي واننا نرحب بجميع الأسئلة ونشجع الجميع على السؤال.

شكر الرئيس السيدة فاليري جودريتش مورفي ، مديرة الموارد البشرية السابقة ، التي قامت بدورها بمناقشة دراسة قدمتها إلى المفوضين بشأن الخدمة المدنية. واصلت جودريتش مورفي مناقشة وتبديد بعض الخرافات المحيطة بلجنة الخدمة المدنية. مثال عن هذه الخرافات، **الخرافة** - في بعض الأحيان يصف الناس عملية تشكيل قائمة ديوان الخدمة المدنية بأنها تشتمل على ثلاثة مرشحين فقط - أي أنه يتم تفسيرها بشكل ضيق للغاية لأنه في الحقيقة يتم إنشاء قائمة تضم عدد أكبر من ثلاثة من المرشحين المحتملين. **الخرافة** - من الصعب طردها - في الواقع ، هذا ليس هو الحال مع نظامنا - وصرحت جودريتش مورفي "أنا مثال عن ذلك". **الخرافة** - لا توجد مكافأة على الأداء في نظام الخدمة المدنية - هذا ليس دقيقاً - يمكن أن تشمل المكافآت أيضًا زيادات في الجدارة مرتبطة بتقييمات الأداء. أيضًا ، يمكن للمشرف إعطاء المزيد من المهام ، ثم إعادة تصنيف العضو إلى منصب أعلى. **الخرافة** - هناك توقع أنه باستخدام الخدمة المدنية ، لا يمكنك بعد ذلك استخدام الرواتب المستندة إلى سوق العمل - الأمر ممكن ، وقد تم القيام بذلك بالفعل، السوق وتغيير الرواتب وفقًا لذلك. سأل المفوض أوكونور عما إذا كانت جودريتش مورفي قد نظرت في الميثاق وهل لديها اقتراحات لتحسينه. صرحت جودريتش مورفي أن الميثاق السابق أعطى مفوضية الخدمة المدنية الحق في تعيين محاميهم الخاص ، ولكن تم إلغاء النظر في هذه الفرصة في الميثاق الحالي. كما تعتقد أنه سيكون من المفيد للمدينة ككل إذا أعيد توفير تلك الفرصة. طرح الرئيس أسئلة على جودريتش مورفي قدم خلالها عدة سيناريوهات. سألت المفوضة هوكينز عن الإطار الزمني للتوظيف وأجابت جودريتش مورفي من عام 1994 لمدة 17 عامًا. صرحت المفوضة هوكينز بأنه لا يتم اتباع بعض قواعد الخدمة المدنية وأشارت إلى أن قوائم التوظيف لا تعمل بشكل فعال الآن ، ويرجع ذلك جزئيًا إلى جائحة كوفيد 19. سألت هوكينز عن زيادة الاستحقاق " يقول الموظفون إنها غالبًا ما تتأخر بسبب هذه العملية. كيف تعاملتم مع ذلك؟ كيف تم توجيه الناس من خلال النظام؟ " لاحظت المفوضة دادجون أن محامي المدينة يمثل المدينة ؛ هل يمكن أن يكون هناك تضارب في المصالح؟ قالت جودريتش مورفي نحن لم نواجه هذه المسألة في تجربتنا ، لكنها ممكنة الحدوث. سألت المفوضة دادجون عن مستويات التوظيف ... أشارت بيبر ، مديرة الموارد البشرية السابقة ، إلى أنها فقدت أحد الموظفين الذين ساعدوا في العديد من قضايا الموظفين والزيادات. ذكرت دادجون أن أحد الاقتراحات الخاصة بلجنة الخدمة المدنية يمنح العمدة الكثير من السلطة. سألت المفوض

هو كينز عن يقيم مدير الموارد البشرية؟ وأجابت جودريتش مورفي مفوضية الخدمة المدنية. سألت المفوضة ببلي عن توفير مستويات التوظيف وقالت إن فهمها هو أن المقصود بهذا الهيكل أن يكون فحصاً وتوازناً للقوى. واصلت ببلي قولها أن ما فهمته من النقاش أن مكتب العمدة لديه قدر كبير من السيطرة على الميزانية ، إذا وجدت إدارة افتراضية نفسها في معركة مع الموارد البشرية ، فهل يمكنهم استخدام سيطرتهم على الميزانية للحد من فعالية قسم الموارد البشرية؟ وأمأت جودريتش مورفي بالإيجاب. قالت المفوضة دولماج "أشعر بالارتباك لأن المجلس يوافق على الميزانية". صرحت جودريتش مورفي بنعم ، ومع ذلك ، إذا لم يوافق العمدة على ذلك ، فلن يتم تنفيذ طلب إشغال المنصب. تلا ذلك مناقشة. قال المفوض أوكونور أنه خلال فترة عمله تم اقتراح نظام المكافآت وأن النقابات لا تريد العمل على أي هيكلية للمكافآت أو أي أمر من هذا القبيل.

سأل رئيس المفوضية عبد الله عما إذا كان لدى أي مفوضين أي تعليقات حول المواد المطروحة. أبلغت المفوضة هو كينز عن سؤالها البحثي حول اجتماعات الخدمة المدنية التي تم إلغاؤها في العام الماضي وأفادت بأنه لم يتم إلغاء أي منها في عام 2021 أو 2022. بحثت هو كينز لمعرفة ما إذا كان تحديث قواعد الخدمة المدنية على أي جدول أعمال ، ولم يكن كذلك. سألت هو كينز عن دراسة القوى العاملة وقال الرئيس إنها قراءة ممتعة تقارن بين نظامي موارد بشرية. لاحظ الرئيس أن هذه فرصة عظيمة لمعرفة ما إذا كنا نقوم بكل المتطلبات التي المشار إليها في الميثاق ، وإذا لم يكن الأمر كذلك ، فلماذا لا؟ هذا هو الوقت المناسب للوصول إلى جذر المسألة ، ومعرفة كيف يمكننا تحسينها. يعتقد المفوض هاشم ، من القراءة والبحث ، أنها مشكلة رقابة. الخدمة المدنية تشرف على الموارد البشرية. من يشرف على عمل ديوان الخدمة المدنية؟ نظراً لعدم وجود هيئة واحدة تتولى مسؤولية الإشراف ، فكيف تتم عملية الإشراف؟ وأضاف رئيس المفوضية ، عبد الله ، أنه يؤمن تماماً بمفوضية الخدمة المدنية ، لكن الزمن تغير و يستمر في التغير. لذا يجب علينا إنشاء ميثاق يحدد و يتناسب ما يحدث اليوم. يقول المفوض هاشم إن الميثاق يميز بين الضباط المنتخبين والمسؤولين المعيّنين والهيئات متعددة الأعضاء وتعتقد المفوضة هو كينز أن الانهيار يحدث عندما لا يقوم قسم الموارد البشرية بتمرير التوجيهات إلى لجنة الخدمة المدنية. صرح المفوض أوكري أنه قد تم افتراض عدم ضرورة دفع رواتب للمفوضين. ربما هذا غير صحيح. قبل سنوات ، تم دفع رواتب لأعضاء اللجنة التاريخية. قد يفيدنا أن ندفع للأعضاء ما يعتبر عمولات حرجة. لاحظ المفوض هاريسون أن القسم 6.14 يقول إن لدى مجلس المدينة لديه في استبعاد المفوضين. تقول جودريتش ميرفي إن دمج أفراد من الجمهور أمر حيوي. وتحدثت جودريتش ميرفي عن عضو لجنة الخدمة المدنية الذي لم يفوت أي اجتماع منذ 30 عاماً أثناء عمله في المدينة . كما أشارت جودريتش ميرفي إلى أن قسم الموارد البشرية قد فاز بجائزة أربور ، الممنوحة للتميز ... لعملية التوظيف. كل هذه الأشياء ممكنة الحدوث في ظل هذه الهيكلية. وجود إطار العمل سليم ... واختيار وتقاني المفوضين ، مثل أي لجنة ، أمر بالغ الأهمية. نوهت المفوضة دولماج أنها كانت تستمتع بعناية وذكرت أن الميثاق هو توضيح سياسة كيفية عمل المدينة و التنفيذ هو أمر متروك للناس. يجب تحديد الأشياء بوضوح لتحديد من هو المسؤول عن متابعة السياسات. وأشارت المفوضة ببلي إلى المحادثة المتعلقة بالرقابة. وتحدثت ببلي الجميع لمعرفة من يخاطب الرقابة دون أن تفقد اللجنة استقلاليتها. هيكل يناسب المدينة على أفضل وجه دون فقدان القيم الأساسية التي تجسدها هذه الوثيقة. ذكر المفوض هاشم أن هذا الفصل يعرض تفاصيل جميع اللجان ... دعونا نضع قسماً هناك حول العزل من المنصب.

ناقش دينيس دوجان كونه منظماً مجتمعياً. القوة والموارد هي أول ما تنتظر إليه. يعتمد نجاحنا وفشلنا على المتابعة وهذا ما خلصنا إليه الليلة. ربما لا نحتاج إلى ابتكار أشياء جديدة ، ولكن اكتشف كيفية متابعة ما هو موجود بالفعل.

وأثنى هاريسون بالعمل الإضافي الذي قدمه الرئيس عبد الله وأعربت اللجنة بأكملها عن امتنانها.
قدم المفوض هاشم اقتراحًا بدعم من المفوضة بيلى برفع الجلسة. رفعت الجلسة عند الساعة 7:29 م

حسن ف. عبد الله ، رئيسا

موثق:

جورج ت. كاتب المدينة

DRAFT