

محضر الجلسة  
مفوضية ديربورن لدراسة هيكلية حكومة المدينة الحالية وتقديم التوصيات  
غرف المجلس  
الأربعاء 1 آذار/ مارس 2023

افتتح الرئيس عبد الله الجلسة في الساعة 5:6 مساءً. تم إجراء نداء بالاسم. حضر الحفل: إليزابيث بيلي ، ولورا دودجون ، وشارون إل دولماج ، وحسين هاشم ، وشيريل هوكينز ، وتيموثي إس هاريسون ، وإل جلين أوكري ، وجيم أكونور ، ورئيس مجلس الإدارة حسن ف. عبد الله (9). الغياب: لا يوجد. حضر أيضاً: جورج ت. داراني، كاتب المدينة؛ جيريمي براون ، المستشار القانوني للمدينة ؛ وتريسي بودرو ، نائبة كاتب المدينة.

قدم الرئيس عبد الله وتحديثاً بشأن وضع اللجنة وذكر جلسة الدراسة السابقة بالإضافة إلى شرح عملية المضي قدماً. صرحت المفوضة بيلي بأنها ستنتهي من اللجنة الفرعية للمشاركة العامة بسبب الالتزام بالوقت. وذكر الرئيس أن اللجنة ستعالج هذا الأمر ضمن لائحة الأعمال الجديدة.

بدأ الرئيس عبد الله مراجعة **الفصل 11** وافتتح المناقشة حول **البند 11.1 "الغرض"**. تعتقد المفوضة هوكينز أننا نحتاج حقاً إلى إجراء بعض التغييرات وقراءة الصيغة اللغوية المقترحة. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة هوكينز بدعم من المفوضة دولماج لاعتماد اللغة التي اقترحتها هوكينز. اقترح المفوض أكونور تعديلاً طفيفاً عن طريق تغيير "إنشاء" إلى "صيانة" أو "تشغيل" اقترحت المفوضة بيلي إزالة "تم إنشاؤه". وافق المفوضان هوكينز ودولماج على تعديل المفوضة بيلي. سألت المفوضة دادجون عن استبيان الموظف. صرحت المفوضة هوكينز أنه تم إرساله مرة أخرى ، ولكن لم يتم الحصول على الكثير من الردود. تابعت هوكينز، وجدنا أن معظم الموظفين لا يتفاعلون كثيراً مع الخدمة المدنية. تشير النتائج إلى أن الخدمة المدنية يجب أن تبقى ، لكنها بحاجة إلى بعض التعديل. تلا ذلك مناقشة. عدلت المفوضة هوكينز اقتراحها ليشمل تغيير عنوان **الفصل 11** إلى **"لجنة الموارد البشرية والخدمة المدنية"**. تم تمرير الاقتراح بعد التصويت ببناء الأسماء وكان نصه كما يلي:

## الفصل 11- الموارد البشرية ولجنة الخدمات المدنية

القسم 11.1 - الغرض.

الغرض من هذا الفصل هو إنشاء لضمان نظام خدمة مدنية على أساس سياسات وإجراءات وممارسات الموارد البشرية المعيارية لتوظيف وتقييم وترقية وتدريب والحفاظ على أكثر الموظفين موهبة وتأهيلاً ومهارة ودراية بالعمل ضمن المدينة. نظام الخدمة المدنية على أساس مبادئ الجدارة والأساليب العلمية ، وبالتالي توفير الأساس لوضع سياسات وممارسات الموارد البشرية الفعالة كدليل للعمل الإداري. يجب إجراء جميع التعيينات والترقيات للمناصب في الخدمة السرية من السجلات المؤهلة المناسبة للأشخاص الذين أثبتوا لياقتهم في الامتحان التنافسي للوظائف المطلوب شغلها.

قرأ الرئيس **البند 11.2 "الإدارة"**. أشار المفوض أكونور إلى أن جميع رؤساء الأقسام الآخرين يطلق عليهم لقب "مدير" وتابع مقترحاً أن نكون على توافق، وقمنا بتغيير لقب "إداري الموارد البشرية" إلى "مدير الموارد البشرية". أشار المفوض هاريسون إلى أن سينثيا بيير ، مديرة الموارد البشرية الأخيرة

، وافقت على أن التسمية تسبب في حدوث ارتباك. اقترحت المفوضة هوكينز إضافة أن تقوم مفوضية الخدمة المدنية بتعيين مدير الموارد البشرية **"بالتعاون مع الإدارة"**. يشعر المفوض أوكونور بالقلق من أن هذا من شأنه أن يخلق الغموض وصعوبات في تنفيذ مهامهم. مجلس المدينة هو الجزء الثالث من هذا ويجب أن تحضر اللجنة أمام المجلس في اجتماع مفتوح لتوظيف مدير للموارد البشرية ويمكن للإدارة التحدث في هذا الوقت. تابع أوكونور بالقول بالإضافة إلى ذلك ، فإن رئيس البلدية يعين بالفعل عضوين من الخدمة المدنية ولديه تمثيل كبير. تتفق المفوضة دادجون مع تعليقات أوكونور. أشارت المفوضة هوكينز إلى **البند 11.5** وإلى أن المجموعة تحل محل عضو ، إذا كان هناك شاغر. صرح المفوض أوكونور بأنه لا مانع من تعيين رئيس البلدية لأعضاء لجنة التوظيف ، لكن الصياغة المقترحة **للبنـد 11.2** تخلق الكثير من الالتباس. يقول المفوض أوكونور إنه في الماضي كانت اللجنة المختارة. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة هوكينز بدعم من المفوض هاشم لاعتماد اللغة التي اقترحتها هوكينز. فشل الاقتراح بعد التصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: هوكينز وهاشم (2). كلا: عبد الله ، بيلي ، دودجون ، دولماج ، هاريسون ، أوكونور ، وأوكراي (7). الغياب: لا يوجد (0).

واصل الرئيس عبد الله مناقشة **البند 11.2 "الإدارة"**. قرأ المفوض أوكري لغته المقترحة ليضيفها كجملة أخيرة: "يجب شغل الوظيفة الاستشارية الأساسية من قبل مستشار خارجي مستقل". يعتقد المفوض أوكونور أن هذا سيصبح مكلفاً للغاية ويعتقد أنه سيكون من المنطقي التعامل معه على أساس كل حالة على حدة. أخبر المفوض أوكري أوكونور أنه أقره وغير كلمة "يجب/must" إلى "may/ممكن". تلا ذلك مناقشة. تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكونور بدعم من المفوضة دولماج لتغيير استخدام الكلمة في كل حالة في **الفصل 11** من **"إداري الموارد البشرية"** إلى **"مدير الموارد البشرية"**. يميز المفوض هاشم بين الاثنين من خلال التصريح بتعيين مدير من قبل رئيس البلدية ، والذي يتم تعيينه من قبل لجنة. أشار المفوض أوكونور إلى أن مدير المكتبة يتم تعيينه من قبل لجنة المكتبة. بناءً على تصويت ببناء الأسماء ، تم اعتماد الاقتراح على النحو التالي: نعم: عبد الله ، بيلي ، دودجون ، دولماج ، هاريسون ، هوكينز ، أوكونور ، وأوكراي (8). كلا: هاشم (1). الغياب: لا يوجد (0).

قام المفوض أوكري بتعديل الجملة الأخيرة الإضافية المقترحة **للبنـد 11.2** ليصبح نصها كما يلي: "يجوز للجنة التعاقد مع مستشار قانوني مستقل". تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكري بدعم من المفوض هاريسون لإضافة الجملة المذكورة أعلاه. بناءً على تصويت ببناء الأسماء ، تم اعتماد الاقتراح على النحو التالي: نعم: بيلي ودادجون ودولماج وهاشم وهوكينز وأوكراي وأوكونور (7) ؛ كلا: عبد الله وهاشم (2). الغياب: (0)

ثم قرأ المفوض أوكري صياغته المقترحة لإضافتها كفقرة ثانية إلى **البند 11.2**. يقول المفوض أوكونور إنه يجب على الجميع وضع ميزانية ، لذا فإن هذا البند ليس ضرورياً. يعتقد المفوض أوكري أن التمويل ضروري لأداء جميع وظائف القسم. يعتقد المفوض أوكونور أنه لا ينبغي لأي قسم أن يكون له نفوذ على أي قسم آخر. قال المفوضة هوكينز إن هذه واجبات وتتنمي إلى **البند 11.6** وأشار إلى أن الميثاق ينص على أن كبير مفاوضي العمل يقوم بالمساومة ويمكنه دعوة الآخرين. ويختلف المفوض أوكري. تلا ذلك مناقشة. قدم الرئيس عبد الله اقتراحاً بدعم من المفوضة هوكينز لطرح السؤال. تم اعتماد الاقتراح بناءً على تصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: عبد الله ودادجون ودولماج وهاشم وهاشم وهوكينز وأوكونور (7). كلا: بيلي وأوكراي (2). الغياب: لا يوجد (0).

قدم المفوض أوكري اقتراحاً بدعم من المفوضة بيلي لاعتماد هذه الصيغة:

يضع ديوان الخدمة المدنية السياسات. يتولى مدير الموارد البشرية تنفيذ السياسات. يجب أن يشارك مدير الموارد البشرية ، أو من ينوب عنه ، بصفة استشارية في جميع المفاوضات الجماعية.

كفقرة ثانية **للبنء 11.2**. فشل الاقتراح في التصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: بيلى وءاءجون وأوكراي (3). كلاء: عبد الله ، ءولماآ ، هاشم ، هاريسون ، هوكينز ، أوكونور (6). الغياب: (0).

تم تقديم اقتراح من قبل المفوض هوكينز بءعم من المفوض أوكري لإزالة "أو خبرة الإدارة التنفيذية" من الجملة الثانية من **البند 11.3 "تعيين اللجنة"**. تلا ذلك مناقشة. صرحت المفوضة بيلى بأنها تريد أن تحء الصياغة توقعات الخبرة لءى إدارة شؤون الموظفين. استمرت المناقشة. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة هوكينز بءعم من الرئيس عبد الله لطح السؤال وتم اعتماد الاقتراح بالإجماع.

اقترحت المفوضة هوكينز بءعم من المفوض أوكري إزالة الصياغة من **البند 11.3** فشل في التصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: بيلى ، هوكينز ، وأوكراي (3). كلاء: عبد الله ، وءاءجون ، وءولماآ ، وهاشم ، وهاريسون ، وأوكونور (6). الغياب: لا يوجد (0).

تم تقديم اقتراح من قبل المفوض هاشم بءعم من المفوض هاريسون للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هو الحال في **البند 11.3 "التوظيف في اللجنة"**. تم تبني الاقتراح بالإجماع.

تم تقديم اقتراح من قبل المفوض هاشم بءعم من المفوضة ءولماآ للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي **للبنء 11.4 "ثلاثة أصوات مطلوبة للعمل"**. تم تبني الاقتراح بالإجماع.

قرأ الرئيس **البند 11.5 "تعيين إءاري مدير الموارد البشرية"** وأشار إلى أن المفوضين أوكري وهوكينز قء اقترحوا صياغة لغوية. تفترح المفوضة هوكينز إزالة "في غضون 90 يوماً من توفر الشاآر". كما تريد هوكينز أيضاً إضافة- تعيين موظفين من قبل المفوضية وواء من قبل رئيس البلدية. المفوض أوكري يريد فقط وضع خط وصل بين كلمة خمسة وسبعين. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة هوكينز بءعم من المفوض هاشم لتبني تغييرات هوكينز. طلبت المفوضة بيلى تقسيم الاقتراح إلى قسمين ، ورفضت المفوضة هوكينز. المفوض أوكونور مهتم بإزالة شرط الـ90 يوماً ، لكنه يعتقد أننا بحاجة إلى إطار زمني. تلا ذلك مناقشة. عءلت المفوضة هوكينز اقتراحها من 90 يوماً إلى سنة واءة. لاحظت المفوضة ءاءجون أنها لا تحب تعيين رئيس البلدية في هذه اللجنة. تعتقد المفوضة هوكينز أنه يجب أن يكون لءى الإدارة بعض الفرص للتأكد من أن اختيار المدينة أفضل مرشح. لاحظ المفوض أوكونور أنه يتم تقدم ثلاثة مرشحين فقط للجنة للاختيار من بينهم والتوظيف. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة هوكينز بءعم من الرئيس عبد الله لطح السؤال وتم تمرير الاقتراح بناءً على نءاء الأسماء بالإجماع.

تم تمرير الاقتراح المطروح على الطاولة من قبل المفوضة هوكينز بءعم من المفوض هاريسون للتغييرات في **البند 11.5** بناءً على تصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: عبد الله ، ءولماآ ، هاشم ، هاريسون ، هوكينز ، أوكري ، وأوكونور (7). كلاء: بيلى وءاءجون (2). الغياب: لا يوجد (0).

سُقرأ أول جملةين من **البند 11.5** الآن على النحو التالي:

يجب أن يكون مدير الموارد البشرية مدرباً وذو خبرة في إدارة الموارد البشرية. بموافقة مجلس المدينة ، يجب ملء أي منصب شاغر من قبل اللجنة في غضون تسعين يوماً بعد حدوث هذا المشاغر عام واحد من بين المرشحين الثلاثة الأعلى تصنيفاً والذين تظهر أسماؤهم في قائمة التوظيف التي تم إنشاؤها نتيجة لفتح امتحان تنافسي تجريه لجنة من ثلاثة ممتحنين مؤهلين ، اثنان تعينهما اللجنة وواحد من قبل رئيس البلدية.

وقدم المفوض هاشم اقتراحاً بدعم من الرئيس عبد الله لأخذ استراحة قصيرة. تم تمرير الاقتراح بالإجماع.

عُقدت الجلسة عند الساعة 7:37 م للاستراحة. استأنفت الجلسة في الساعة 7:49 م .

قرأ المفوضة هوكينز اللغة المقترحة للبند 11.6 وأشارت إلى أن قواعد الخدمة المدنية لم تتم مراجعتها منذ عام 2007. واقترح المفوض أوكونور إضافة عبارة "على الأقل" إلى "سنوياً". يتضمن اقتراح المفوضة هوكينز إضافة الإدارة إلى عملية الموافقة على خطة الرواتب التي أعدتها وقدمت من قبل مفوضية الخدمة المدنية. أوضحت هوكينز أنهم هم من يديرون الأموال ويجب أن يكون لديهم نوع من المعرفة بما يتم اقتراحه للتأكد من أنه يمكنهم تغطية نفقاتنا. اقترحت المفوضة ببلي أن تبدأ جميع الأقسام الفرعية في هذا القسم بالأفعال النشطة ، بعد هيكلة هذه الإضافات المقترحة ، على سبيل المثال ، "فرض" بدلاً من "تنفيذ". ناقش المفوض أوكري التغييرات والصيغة المقترحة لهذا القسم وأشار إلى أنه أشار إلى موثيق من مدينتي ويستلاند ولفونيا. تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكونور بدعم من المفوضة ببلي لاعتماد الصياغة المقترحة للمفوضة هوكينز ، مع إضافة أوكونور لـ "على الأقل" ؛ وتعديل ببلي للأفعال النشطة ؛ واقترح أوكري بنود فرعية "r" و "s". تساءل الرئيس عن القسم الفرعي "r" الذي اقترحه أوكري. صرح المفوض هاشم أنه تم تناوله بالفعل في القسم الفرعي القديم (c) ، تنفيذ مبدأ الجدارة ... قام المفوض أوكونور بتعديل اقتراحه لإزالة القسم الفرعي "r" الذي اقترحه أوكري وأيدت المفوضة ببلي التعديل. تم تبني الاقتراح بناءً على نداء الأسماء بالإجماع.

وفقاً لما تمت الموافقة عليه ، سيصبح البند 11.6 "واجبات اللجنة" على النحو التالي:

### البند 11.6. واجبات الهيئة.

تتولى المفوضية المهام التالية:

- (a) تمثيل المصلحة العامة في إدارة شؤون الموظفين في خدمة المدينة ؛
- (b) تقديم الخدمات الاستشارية المتعلقة بالموارد البشرية للإدارة ؛
- (c) تقديم ملاحظات وتوصيات بشأن تغييرات سياسات وإجراءات وقواعد الخدمة المدنية والموارد البشرية ، سنوياً على الأقل؛

(b d) الإصدار إصدار تقرير سنوي وتقارير خاصة بناء على طلب رئيس البلدية أو المجلس بشأن جودة وحالة إدارة الموارد البشرية في حكومة المدينة والتوصية بإدخال تحسينات ، بما في ذلك استعراض أفضل الممارسات الوطنية للموارد البشرية وإصلاحات الخدمة المدنية ؛

(ee) فرض فرض مبدأ الجدارة في جميع جوانب إدارة الموارد البشرية في المدينة ، وكل ما ينسجم معها، لتلقي والتحقيق والبت في النزاعات بين المدينة وموظفيها المصنفين وحماية الموظفين المصنفين من الضغوط السياسية ؛

(f d) الصيانة والمراجعة صيانة ومراجعة خطة التصنيف بناءً على واجبات وسلطة ومسؤوليات الوظائف في خدمة المدينة ؛

(e g) البعد إعداد خطة رواتب الوظائف في خدمة المدينة مع اللوائح الخاصة بإدارة مثل هذه الخطة. يقدم ديوان الخدمة المدنية هذه الخطة المقترحة إلى المجلس والإدارة للموافقة عليها ، التي يجب أن تشمل عند اعتمادها خطة الرواتب الرسمية للمناصب في خدمة المدينة. قد يشمل ذلك خطة للإعانات المرضية ؛

(h-f) التأسيس إنشاء وضمان تطبيق السياسات والممارسات التي تحكم التعيينات بدوام كامل والمؤقتة والطارئة للمناصب في الخدمات المصنفة والترقيات فيها ، بما في ذلك اعتماد الأشخاص الثلاثة الأعلى تقيماً في قائمة التوظيف التنافسية المفتوحة للدخول الأصلي لخدمة المدينة ؛

(g-i) التأسيس إنشاء وضمان تنفيذ السياسات والممارسات المتعلقة بعمليات النقل داخل أو ما بين الأقسام ، والترقيات أو تكسير الرتب الوظيفية، وتقييمات الأداء ، وبرامج التدريب ، وبرامج الصحة والرفاه والاستجمام ، ومخصصات الإجازات والمسائل الأخرى لإدارة الموارد البشرية ؛

(jh) التأسيس إنشاء وضمان تنفيذ السياسات والممارسات التي تحكم فصل الموظفين عن خدمة المدينة ، بما في ذلك صرف الموظفين خلال فترة الاختبار ، والتسريح بسبب نقص في العمل أو التمويل ، والاستقالة ، والوفاة ، والتقاعد ، أو الإيقاف لأغراض تأديبية و الفصل لوجود سبب ؛

(ki) التأسيس إنشاء وضمان تنفيذ السياسات وممارسات الطعن من قبل الموظفين المصنفين إلى اللجنة فيما يتعلق بالإجراءات أو الظروف التي تؤثر على حالة التوظيف أو شروط التوظيف لهؤلاء الموظفين ؛

(lj) تأسيس إنشاء وضمان تنفيذ السياسات والممارسات التي تحكم استخدام سجلات الموارد البشرية والنماذج التي تحتوي على تاريخ التوظيف لكل مسؤول وموظف في المدينة. لا يجوز أن تكون هذه السجلات والنماذج متاحة للعامه للاطلاع ، باستثناء ما يقتضيه القانون ؛

(mk) مع مراعاة اعتماد الميزانية المعتمد ، التعيين في الخدمة المصنفة لأولئك الموظفين حسب الضرورة لمساعدة مدير الموارد البشرية في تنفيذ أحكام هذا الفصل ، وتوظيف الخبراء والمساعدين الخاصين حسب الضرورة لمساعدة اللجنة أو مدير الموارد البشرية في أداء واجباتهم ؛

(n) المتعهد - اتخاذ أي إجراءات أخرى قد تكون ضرورية لتنفيذ أحكام هذا الفصل ؛

(o) اعتماد وتعديل وإلغاء القواعد اللازمة لتنفيذ المهام السابقة للمفوضية بموافقة رئيس البلدية . يجب أن تعزز القواعد والتعديلات التي تطرأ عليها من كفاءة وجودة خدمات المدينة ، وتحسن معنويات الموظفين وتنص على استخدام أساليب ومعايير شخصية علمية التي من شأنها المساعدة في تنفيذ أحكام هذا الفصل.

(p) التعاقد مع مستشار مستقل لخدمات الموظفين التقنيين حسب الضرورة لأداء الواجبات المذكورة أعلاه.

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوض هاشم لإزالة كلمتي "الحرب" ووقت الحرب" من القسم 11.7. قرأ الرئيس القسم 11.7 "تفضيل المحاربين القدامى". تم تمرير الاقتراح على نداء بالإجماع. سيصبح نص القسم 11.7 الآن كما يلي:

القسم 11.7 تفضيل المحاربين القدامى.  
مقاتلي الحرب يُمنح قدامى المحاربين الذين اجتازوا اختبارات الدخول الأصلية لخدمة المدينة عشر نقاط إضافية إذا لم يكونوا مؤهلين في ذلك الوقت لتعويض الإعاقة من مديرية شؤون المحاربين القدامى بالولايات المتحدة أو أي وكالة تابعة لها. أو خمس عشرة نقطة إضافية إذا كانوا مؤهلين للحصول على هذا التعويض . يجب على هؤلاء المحاربين القدامى كسب مكان في السجل المؤهل وفقاً لنتائجهم المتزايدة. يجب أن يعني المصطلح "محارب قديم" ، كما هو مستخدم هنا ، أي شخص ، أو الزوج \ الزوجة الناجين لهذا الشخص، والذي تم اعتماده من قبل حكومة الولايات المتحدة أو أي من وكالاتها مع الخدمة العسكرية في وقت الحرب لغرض تحديد الأهلية للحصول على أفضلية قدامى المحاربين في الخدمة المدنية الفيدرالية ، أو الذين حصلوا على شارة حملة للخدمة العسكرية الاستكشافية.

بدأ الرئيس عبد الله مناقشة القسم 11.8 "واجبات مدير الموارد البشرية". وأشار إلى أن هناك صياغة لغوية مقترحة من قبل المفوضين هوكينز وأوكراي. رتبت المفوضة هوكينز واجبات مدير الموارد البشرية في عدة نقاط رئيسية. تلا ذلك مناقشة. اقترح المفوض أوكونور إضافة "على الأقل" إلى (b) و "مجلس المدينة". قرأ المفوض أوكري وناقش صياغته المقترحة. تلا ذلك مناقشة أثناء عمل المفوضين على هذا القسم. تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكونور بدعم من الرئيس عبد الله لتعديل القسم 11.8 على النحو التالي:

### القسم 11.8. واجبات مدير الموارد البشرية.

يعمل مدير الموارد البشرية كسكرتير للمفوضية ، ويقوم بالمهام اللازمة للوفاء بأحكام الموارد البشرية تحت إشراف الهيئة.

على مدير الموارد البشرية القيام بما يلي:

(a) العمل كسكرتير للجنة ،

(b) مراجعة سنوية ، على الأقل، لسياسات وإجراءات الخدمة المدنية والموارد البشرية والتوصية بتغييرات الهيئة والإدارة.

(c) القيام بالمهام اللازمة للوفاء بشروط الموارد البشرية تحت إشراف الهيئة  
(d) تقديم تقارير سنوية عن أنشطتها إلى رئيس البلدية والمجلس والمفوضية وتقديم التقارير الخاصة التي قد يطلبها رئيس البلدية والمجلس.

تم تمرير الاقتراح على نداء بالإجماع.

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوض هاريسون للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي للقسم 11.9 "خدمة غير مصنفة وخدمة مصنفة". تم تمرير الاقتراح بندااء الأسماء بالإجماع.

تم تقديم اقتراح من قبل المفوض هاشم بدعم من المفوض هوكينز للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي في القسم 11.10 "إدارة القسم". تم تمرير الاقتراح بندااء الأسماء بالإجماع.

قرأ الرئيس القسم 11.11 "المحظورات". ناقشت المفوضة بيلي صياغتها السابقة المقترحة ، واقترحت إضافة شيء يتعلق بالوضع المحمي. سأل بيلي مستشار المدينة عما إذا كان الميثاق متوافقاً مع قانون إليوت لارسون وأشار السيد براون بالإيجاب. تم تقديم اقتراح من قبل المفوضة بيلي بدعم من المفوضة هوكينز لإضافة "أو أي تصنيف آخر يحميها القانون" في نهاية الجملة الأولى. تلا ذلك مناقشة. تم تمرير الاقتراح بندااء الأسماء بالإجماع.

استمرت المناقشة حول القسم 11.11 حيث عملت اللجنة من خلال التغييرات في الفقرة الثانية. تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكونور بدعم من المفوضة بيلي لتعديل الفقرة الثانية من القسم 11.11 على النحو التالي:

لا يجوز لأي عضو في المفوضية الاستمرار في هذا المنصب بعد أن يصبح مسؤولاً في أي حزب سياسي أو عضواً في أي لجنة حزبية محلية أو حكومية أو وطنية ، ولا يشارك في إدارة أو تشغيل أو إدارة أي حزب سياسي أو حملة سياسية . أي شخص في الخدمة السرية ينتهك أيًا من أحكام هذا القسم يخضع لإجراء التأديبي من قبل الهيئة بالإضافة إلى أي عقوبات أخرى منصوص عليها في هذا الفصل الميثاق.

تم تمرير الاقتراح بناءً على تصويت بندااء الأسماء على النحو التالي: نعم: بيلي ودادجون ودولماج وهوكينز وأوكونور وأوكراي (6). كلا عبدالله ، وهاشم ، وهاريسون (3). الغياب: لا يوجد (0).

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوض هاشم للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي للقسم 11.12 "شهادة قوائم الرواتب" ، باستثناء تغيير "جدول الرواتب" إلى "كشوف المرتبات" في كل حالة. تم تمرير الاقتراح بندااء الأسماء بالإجماع.

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوضة هوكينز للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي للقسم 11.13 "علاقات العمل". تلا ذلك مناقشة بشأن التغييرات في هذا القسم. سحب الرئيس عبد الله والمفوضة هوكينز عرضهما ودعمهما للاقتراح ومات الاقتراح. تم تقديم اقتراح من قبل المفوض أوكري بدعم من المفوض أوكونور لإضافة الجملة "يجب أن تكون هناك لجنة استشارية للمساومة الجماعية بما في ذلك مدير الموارد البشرية والمدير المالي ورئيس البلدية أو من ينوب عن رئيس البلدية". فشل

الاقتراح بعد التصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: ببلي ودادجون وأوكراي وأكونور (4). كلا: عبد الله ، دولماج ، هاشم ، هاريسون ، هوكينز (5). الغياب: لا يوجد (0).

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوضة دولماج للاحتفاظ بالصيغة اللغوية كما هي في القسم 11.13 "علاقات العمل". تم تمرير الاقتراح ببناء الأسماء بالإجماع.

نوه الرئيس أنه سيتم الانتظار في البت في القسم 11.14 "العقوبات" حتى النهاية إلى حين معالجة جميع أقسام العقوبة.

بدأت مناقشة حول الضيوف في اجتماعات اللجنة. طلب الرئيس عبد الله إشعارًا وما الذي سيتحدثون عنه. فيما يتعلق بالوقت ، يود الرئيس أن يكون لديه بعض المعايير حول ذلك من أجل الإنصاف ومنح جميع المتحدثين الوقت نفسه. الرئيس غير متأكد من الكيفية التي سوف يشارك بها المتحدثون الافتراضيون ، بسبب البث التلفزيوني للاجتماعات. طرحت المفوضة ببلي سؤالاً عن المقدمين الافتراضيين وتأمل أن تتمكن من إيجاد طريقة لتحقيق ذلك. لدينا فرصة لاستضافة شخص يتمتع بشهرة وطنية للتحدث إلينا خلال اجتماعاتنا ، لكنها لا تستطيع الحضور شخصياً. سيكون رئيس مجلس الإدارة عبد الله سعيداً إذا تولت المفوضة ببلي زمام المبادرة واقترح عليها التحدث مع IT و CDTV.

وذكر الرئيس عبد الله القواعد النظامية وأوضح قاعدة الخمس أصوات المؤيدة. ثم انتقل الرئيس إلى مراجعة القسم 19.4. أوضح المفوض هاريسون أنه اقترح تقسيم هذا القسم لأن البنود محكومة بأقسام مختلفة في دستور الولاية. تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوض هوكينز لطبي مناقشة القسم 19.4. تم تمرير الاقتراح بناءً على تصويت ببناء الأسماء على النحو التالي: نعم: عبد الله ، ببلي ، دولماج ، هاشم ، هاريسون ، هوكينز ، أوكري ، وأكونور (8). كلا: دودجون (1).

طلب المفوض أوكري من الجميع التفكير في مسألة الرسوم وأخبر قصة من حيّه عن شخص ما يقطع شجرة في العقار المجاور.

تبع ذلك نقاش حول تقديم أجزاء أو أقسام من الميثاق إلى الناخبين بشكل منفصل

اقترح المفوض أكونور أن تقدم اللجنة إلى المجلس والإدارة طلباً لتقديم بعض المدخلات حول ما تم إنجازه وما لم يتم إنجازه بعد فيما يتعلق بالمسائل التي أثرت عند مناقشة واردة. كما يقترح المفوض أكونور دعوة تلك المجموعات التي جاءت وعبرت عن آرائها في الاجتماعات التي تناقش الأجنحة. تلا ذلك مناقشة. طلب الرئيس من المفوض أكونور و / أو المفوضة ببلي صياغة مذكرة إلى الإدارة والمجلس تحتوي رد وما فعلوه بشأن القضايا التي تم إعدادها والتي تم تقديمها فيما يتعلق بالأجنحة.

تم تقديم اقتراح من قبل الرئيس عبد الله بدعم من المفوض أكونور لتعديل محضر الاجتماع الأول للجنة الميثاق في 16 تشرين الثاني (نوفمبر) 2021 ليعكس اقتراحاً فعلياً وتصويماً إيجابياً لقاعدة الأصوات الخمسة المؤيدة. تم تمرير الاقتراح ببناء الأسماء بالإجماع.

قرأ المفوض هاريسون تعليقات منصة زووم والمفوض هاشم تعليقات العامة من الفيس بوك



طلب الرئيس أي طلبات بحث. طلب المفوض أوكري مرة أخرى تحديثاً للجان من الإدارة. يرغب المفوض أوكونور في الحصول على نسخة من أحدث تقرير مالي سنوي مكتمل للمدينة.

أعلن رئيس مجلس الإدارة عبد الله أن الاجتماع المقبل هو جلسة دراسة بشأن مجلس الأخلاقيات. سأل المفوض هوكينز هل يمكن المجلس المدينة مشاركة النتائج التي توصلوا إليها حول الموضوع من جلسات الدراسة الخاصة بهم.

قدم المفوض هاشم اقتراحاً بدعم من المفوضة بيلى برفع الجلسة. رفعت الجلسة عند الساعة 9:15 م

DRAFT